

Årsberetning for 2015

Virksomhetens art og hvor den drives

LHLs Internasjonale Tuberkulosestiftelse (LHL Internasjonale) ble opprettet av Landsforeningen for Hjerter og Lungesyke (LHL) 01.01.2013 i den hensikt å styrke og utvikle LHLs arbeid knyttet til tuberkulose internasjonalt og i Norge. Stiftelsen skal også virke som pådriver og rådgiver for myndigheter både i Norge og i land utenfor Norge innenfor dette feltet.

LHL Internasjonale sine hovedmål er:

- Sikre rett til liv og helse for tuberkuloserammede
- Sikre brukermedvirkning for tuberkulose
- Hindre at tuberkulose blir diskriminert
- Bekjempe tuberkulose og stoppe smittespredningen i samfunnet

LHL Internasjonale har kontor i Oslo, Rasmus Malmborg har vært daglig leder i perioden. Stiftelsen arbeider i dag med tuberkulosebekjempelse i Malawi, Sudan, Tanzania, Zambia, Nepal, Russland, Romania og Norge via partnersamarbeid. Samarbeidspartnerne er pasientorganisasjoner, nasjonale helsemyndigheter og forskningsinstitusjoner. Sentralt i samarbeidet står kompetanseutvikling, kvalitetssikring, faglig veiledning, organisasjonsutvikling, forebygging og folkeopplysning.

Etter å ha trådt ut av Atlas-alliansen ved utgangen av 2014 inngikk LHL Internasjonale en egen avtale med Norad for perioden 2015-2017. Dette har vært et viktig kvalitetsstempel for arbeidet stiftelsen gjør, og representerer en milepæl i stiftelsens historie. Samtidig var fritaket for egenandel som stiftelsen hadde i forrige avtale ikke lenger gjeldende, noe som har betydd at stiftelsen har måttet stille med 10% egenandel på prosjektkostnadene i Norad-porteføljen. Deler av dette har vært dekket gjennom donasjoner fra LHL sine lokallag og donasjoner fra Fagforbundet mens den øvrige egenandelen dekkes av egenkapital frem til stiftelsen har fått inntektsgenereringen opp på et ønsket nivå.

I 2015 fikk LHL Internasjonale driftsstøtte fra Oslo Kommune for å kunne drive målrettet, oppsøkende informasjonsarbeid rettet mot grupper som er mest utsatt for å få tuberkulose i Oslo. Det har blant annet blitt drevet undervisning for kommunehelsetjenesten, på introduksjonssentre for innvandrere, asylmottak og innvandrersamfunnenes møteplasser. Øvrige prosjektaktiviteter i Norge har vært finansiert gjennom midler fra Helbings Legat, Blakstad og Maarschalk, Ekstrastiftelsen Helse og Rehabilitering i tillegg til midler fra Guldahls Legat.

LHL Internasjonale startet i 2015 opp prosjektaktiviteter i Romania, finansiert gjennom Norges satsing på en forbedret helsesituasjon i Romania gjennom EØS midler. LHL Internasjonale samarbeider med en lokal organisasjon for pasienter med multiresistent tuberkulose, for å øke kunnskapen om tuberkulose generelt, men med spesiell fokus på pasienter og helsepersonell. Planen er å fortsette å se på mulighetene for å ekspandere til nærliggende land gjennom samme finansieringskilde.

Første steg i samarbeidet mellom LHL Internasjonale, Copperbelt Health Education Project (CHEP), det zambiske sykepleierrådet, og Helse og omsorgsdepartementet i Zambia ble tatt i 2015. For LHL Internasjonale er helsekommunikasjon et satsningsområde, og det har vært et langsiktig mål å få dette inn i sykepleierutdannelsen i Zambia for å sikre at nyutdannede sykepleiere har gode kunnskaper i kommunikasjon når de begynner å arbeide. Lærere på sykepleierskolen i Lusaka har derfor blitt kurset, og målet er at alle sykepleierstudenter ved offentlige sykepleierskoler i Zambia skal ha opplæring i helsekommunikasjon. Samarbeidet vil fortsette i 2016 og 2017.

I 2015 inngikk LHL Internasjonale samarbeidsavtale med en ny partner, In But Free (IBF) i Zambia. Organisasjonen arbeider i zambiske fengsler for å spre kunnskap om tuberkulose og HIV blant innsatte for å stoppe smittespredning,

Årsberetning for 2015

og støtte de som har blitt smittet. Gjennom sin måte å arbeide på har In But Free høstet stor kredibilitet hos Zambian Prison Service.

2015 var det første året med nytt resultatrammeverk for LHL Internasjonalt, som er gjeldende for perioden 2015-2017. Resultatrammeverket gjør det lettere å vise til hva som er oppnådd gjennom året som har gått, både per partner, på landprogramnivå og overordnet for hele Norad-porteføljen. I 2015 ble i all hovedsak målsetningene nådd, ofte med god margin. Noen eksempler;

Fra 2014 til 2015 har det vært en økning i antall klinikker hvor samarbeidende pasientorganisasjoner er representert, fra 108 til 177. Dette har igjen ført til at 5 766 pasienter ble fulgt opp av en frivillig behandlingshjelper i 2015, noe som gjør at flere pasienter fullfører behandlingen. En viktig del av arbeidet til stiftelsen handler om å bygge kapasitet og kunnskap hos helsepersonell og frivillige, og i 2015 fikk 2 767 opplæring innenfor områder som helsekommunikasjon, pasientoppfølging, tuberkulose og infeksjonskontroll. Økt kunnskap blant befolkningen og sårbare grupper er også en viktig målsetning og i løpet av 2015 har stiftelsens partnere og deres frivillige gjennomført 28 489 ulike informasjonsaktiviteter.

Oversikt over utvikling, resultat og stilling

LHL Internasjonalt sin virksomhet omfatter i all hovedsak tuberkulosebekjempelse gjennom prosjektarbeid finansiert med bundne offentlige midler, legat og mottatte donasjoner / midler fra andre kilder.

Internasjonalt arbeid

Internasjonalt arbeid utgjør den største delen av virksomhetsområdet (mottatte tilskudd på til sammen 23,7 MNOK). Arbeidet gjøres gjennom overføring av midler til prosjektpartnere for utføring av planlagte aktiviteter, og løpende oppfølging av disse i tillegg til faglig veiledning, kompetanseutvikling og kvalitetssikring. I 2015 hadde LHL Internasjonalt 13 partnere fordelt på 7 land. Stiftelsen samarbeider også med internasjonale aktører som WHO, The International Union Against Tuberculosis and Lung Disease, Liverpool School of Tropical Medicine og Stop TB Partnership.

Gjennomførte prosjektaktiviteter er tilknyttet disse hovedområdene: tuberkulosebekjempelse / helse, forskning, folkeopplysning, helsekommunikasjon, organisasjonsutvikling og anti-korrupsjon.

Forbruk av tildelte midler og gjennomføring av prosjektaktiviteter er gjort i henhold til budsjett og plan med unntak av endringer i Sudanprogrammet. Omstruktureringer i den offentlige helsesektoren har hatt negative implikasjoner på det nasjonale tuberkuloseprogrammet og LHL Internasjonalt sin mulighet til påvirkning er redusert. Støtten er derfor nedskalert, og vil i all hovedsak dreie seg om oppfølging og evaluering av tuberkuloseprogrammet, i samarbeid med WHO. Budsjetterte midler er re-allokert til andre prosjekt i programmet.

Kostnader relatert til tuberkulosearbeid i Norge var for 2015 på NOK 782 831. I Oslo drives det oppsøkende informasjonsarbeid rettet mot befolkningsgrupper som har forhøyet risiko for å få tuberkulose, og mot helsearbeidere fra ulike deler av helsevesenet. I tillegg drives det landsomfattende støttetiltak for tuberkulosepasienter (likemannstjeneste).



Årsberetning for 2015

Stiftelsens aktivitetsresultat

Aktivitetsresultatet for LHL Internasjonal ga i 2015 et underskudd på NOK 3 441 062. Til sammenligning viste aktivitetsresultatet for 2014 et underskudd på NOK 1 378 365. 2015 er det første året uten fritak for egenandel på Norad-prosjektene noe som gjenspeiles i resultatet, årets egenandel utgjorde NOK 2 196 586.

Det er tatt avsetning for midler med pålagte restriksjoner på NOK 83 464, og NOK 3 357 599 føres mot stiftelsens egenkapital.

Ikke øremerkede donasjoner ble regnskapsmessig inntektsført i året de ble gitt, etter gjeldende regler.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

LHL Internasjonal er gjennom prosjektet "Triage Plus phase 2" involvert i forskningsaktiviteter med partnerne Reach Trust (Malawi), Epi Lab (Sudan) og Liverpool School of Tropical Medicine (Storbritannia). Hovedformålet er gjennom operasjonell forskning å utprøve en modell for å bedre tilgang til diagnostisering og oppfølgende behandling av tuberkulose, astma, bronkitt og kols. I tillegg ser prosjektet også på sammenhengen mellom de ovennevnte lungesykdommene og funksjonshemming. Prosjektet prøves ut i Sudan og Malawi. I tillegg til de vitenskapelige resultatene, er et av formålene å øke forskningskapasiteten i de respektive landene, og bygge bro mellom forskningsinstitusjoner i sør. Prosjektet planlegges avsluttet ved utgangen av 2017.

Videre har LHL Internasjonal vært involvert i forskningsprosjektet "TB and HIV among people with disabilities" i Malawi i samarbeidet med Reach Trust. Formålet var kvalitativ forskning som ser på barrierer og problemstillinger som funksjonshemmede står overfor når det gjelder tuberkulose og HIV. Prosjektet ble avsluttet ved utgangen av 2015.

Fortsatt drift

Det bekreftes at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og at aktivitetsregnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Likviditeten i stiftelsen er god. Styret er samtidig klar over situasjonen med fallende egenkapital i stiftelsen, noe som skyldes at tidligere inntektsstrategi ikke fungerte som planlagt og egenandelen til Norad må dekkes av egenkapitalen.

Det langsiktige arbeidet med å få nye inntektskilder fra private aktører og offentlige instanser til stiftelsens arbeid har derfor vært og vil fortsette å være et prioritert område. Resultatet av dette arbeidet er avgjørende for at stiftelsen skal kunne opprettholde Norad-avtalen på samme nivå som i dag.

Personal og miljø

Ledelsen har som overordnet målsetning å skape en engasjerende og trygg arbeidsplass med faglig og personlig utvikling for de ansatte. Stiftelsen etablerte i 2015 et arbeidsmiljøutvalg som består av tillitsvalgte, verneombud og ledelse, hvor man sammen arbeider for å sikre et godt arbeidsmiljø for alle ansatte.

Det totale sykefraværet var i 2015 på 4,6 % - hvorav korttidssykefraværet var på 1,4 % og langtidssykefraværet var på 3,2 % - det er ingen indikasjoner på at dette skyldes forhold ved arbeidet. Stiftelsen arbeider systematisk med



Årsberetning for 2015

risikovurderinger på ulike nivå, noe som også omfatter de ansattes sikkerhet på tjenestereise til samarbeidspartneres land. Det inntraff ingen skader, ulykker eller uønskede hendelser i 2015.

LHL Internasjonal hadde ved utgangen av 2015 10 ansatte. Av disse var 8 kvinner og 2 menn. Det er likestilling mellom de ansatte både ved ansettelse og i lønnsammenheng.

Stiftelsen har i tråd med sitt partnersamarbeid høyt fokus på likestilling, og har utviklet en likestillings-policy som skal sørge for systematisk arbeid på dette område også internasjonalt.

Stiftelsens styre i 2015 bestod av 6 medlemmer. Av disse var 3 kvinner og 3 menn (inkludert styreleder).

LHL Internasjonal har nulltoleranse for korrupsjon, misligheter og misbruk. Det er etablert rutiner for ekstern og intern varslingsprosedur, og det arbeides målrettet med bevisstgjøring internt i organisasjonen og eksternt mot våre partnere. For øvrig arbeider stiftelsen systematisk på policy-nivå, med forebygging og kontroll og å sørge for god håndtering av mistanker og faktiske mislighets saker.

Stiftelsen forurenser ikke det ytre miljø utover det som kan regnes som vanlig for denne typen virksomhet. Lengre flyreiser for prosjektoppfølgning hos partner er nødvendig for å gjennomføre arbeidet på en tilfredsstillende måte, for øvrig foregår samarbeid og oppfølging via telefon, Skype eller e-post så langt det er mulig.

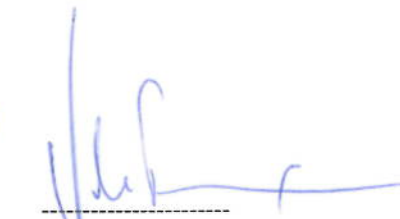
Oslo, den 31.5.2016



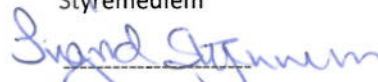
Bernt Apeland
Styreleder



Arne Ketil Hafstad
Styremedlem



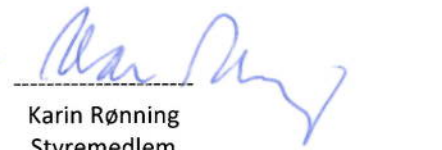
Arnulv Torbjørnsen
Styremedlem



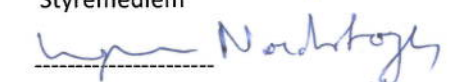
Ingrid Skjennum
Styremedlem



Rasmus Malmberg
Daglig leder



Karin Rønning
Styremedlem



Ingunn Nordstoga
Styremedlem